

Fachkräfteallianz Dresden – Handlungskonzept 2025 - 2026



Dresden.
Dresdner

Fortschreibung
Fachkräftestrategie für
Dresden 2025/26
Projekte der FKAD-Mitglieder

Landeshauptstadt Dresden
Amt für Wirtschaftsförderung

14. Juni 2024



Gemeinsam mehr erreichen!



Mit der gemeinsamen Fachkräftestrategie

- sichern wir Transparenz und die Sichtweisen aller Beteiligten als Grundlagen für ein gemeinsames Vorgehen
- bündeln wir unsere Kräfte
- schaffen wir einen Rahmen für konkrete Projekte und gemeinsame Veranstaltungen.

durch

- jährlich konkrete Schwerpunkte und Vorhaben
- messbare Ziele
- abrechenbare Ergebnisse
- jährlich eine Fachkräftetagung



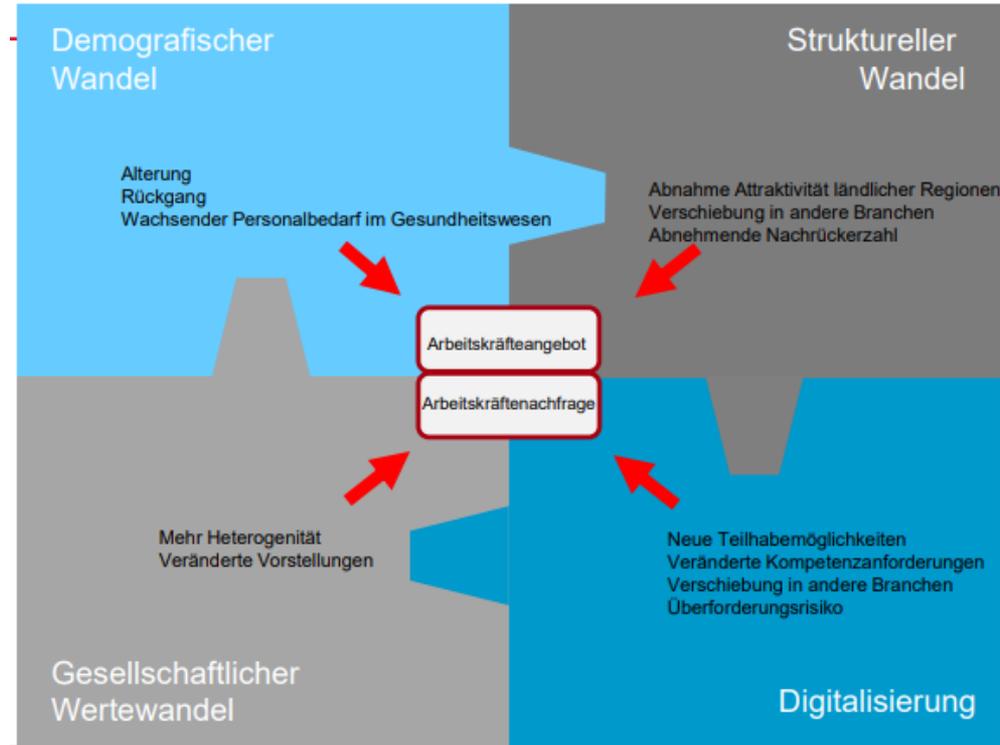
Teil 1

- Ausgangslage
- zu bewältigende regionale Herausforderungen durch die Fachkräfteallianz Dresden

Landeshauptstadt Dresden

14. Juni 2024

Die vier Megatrends in Wirtschaft und Gesellschaft



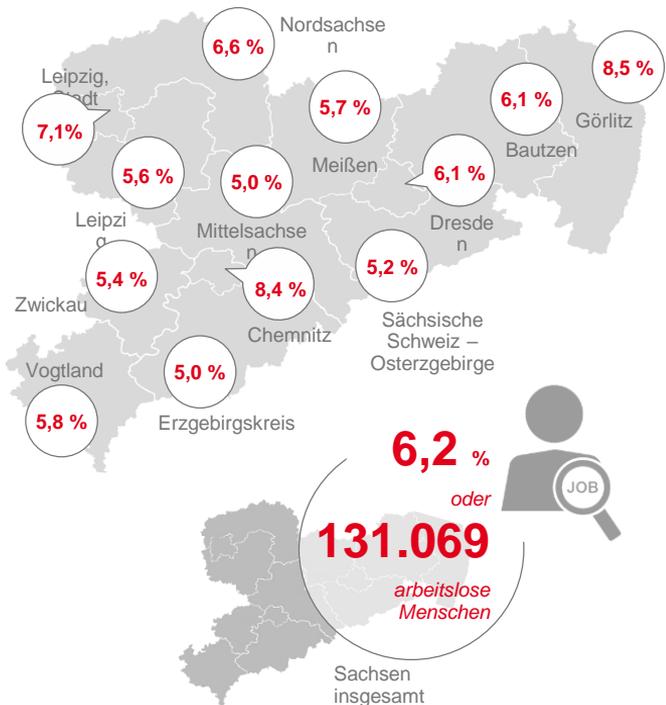
Arbeitsmarkt und Fachkräftebedarf – Situation und Trends

Quelle: Agentur für Arbeit Dresden

Sachsen

Der sächsische Arbeitsmarkt im Jahr 2023

Arbeitslosenquoten in den sächsischen Kreisen Sachsen, Jahresdurchschnitt 2023



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Arbeitslose, gemeldete Arbeitsstellen und Beschäftigte Sachsen

Jahr 2023

131.069

Menschen sind arbeitslos gemeldet



Vorjahresvergleich

+10,9%

oder **12.852**
mehr Menschen

Jahr 2023

39.492

freie Arbeitsstellen



Vorjahresvergleich

-11,3%

oder **-5.031**
weniger Stellen

Jahr 2023

1,64 Mio.

Menschen arbeiten
sozialversicherungspflichtig



Vorjahresvergleich

+0,2%

oder **+2.494**
mehr Beschäftigte

Jahr 2023

32,3%

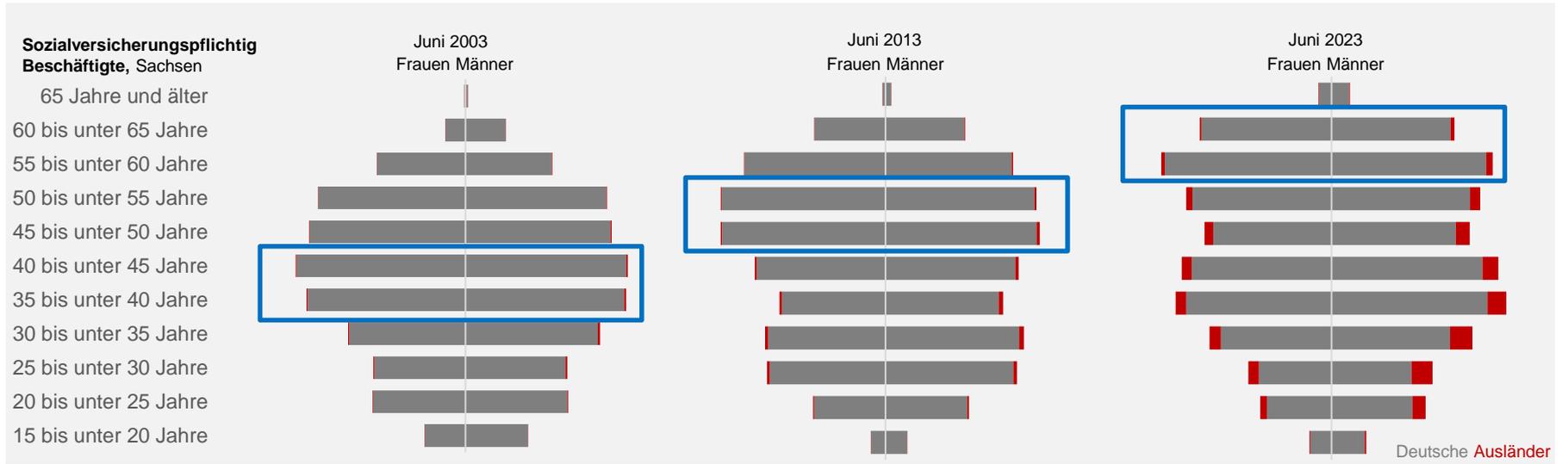
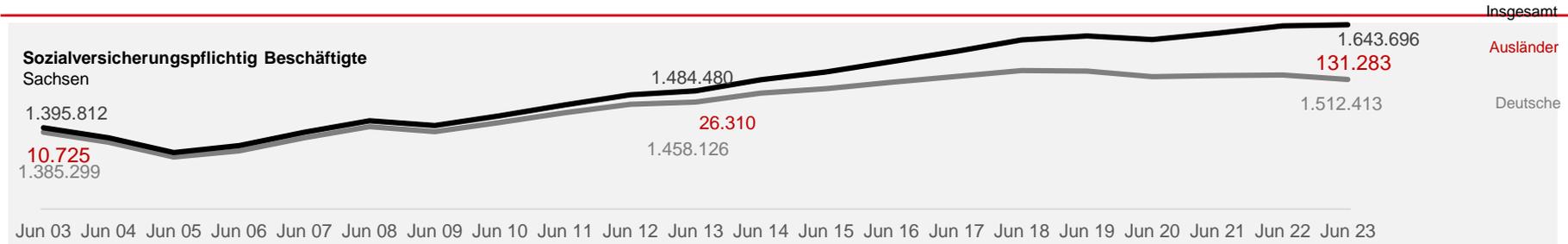
oder **42.306** Menschen
sind bei den Agenturen
für Arbeit arbeitslos
gemeldet.



67,7%

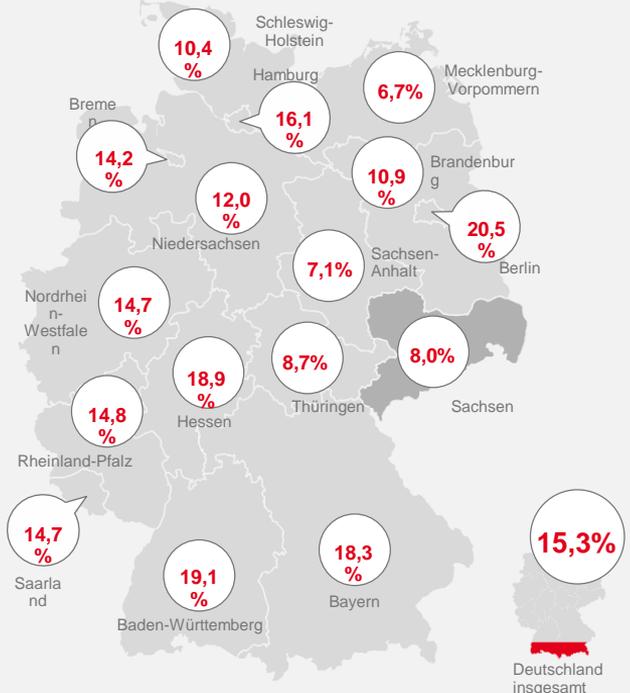
oder **88.762** Menschen sind
bei den Jobcentern arbeitslos
gemeldet.

Babyboomer gehen in den Ruhestand, Beschäftigungschancen werden von Ausländern genutzt

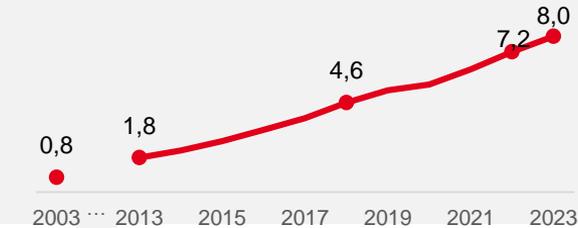


Zahl der in Sachsen beschäftigten Ausländer steigt weiter

Beschäftigungsanteil der ausländischen Menschen in Sachsen
Deutschland und Länder | Anteil ausländische svB an Insgesamt
Juni 2023



Beschäftigungsanteil ausländischer Menschen wächst kontinuierlich, Sachsen
Zeitreihe 2003 bis 2023 (jeweils Juni)



Görlitz, Leipzig und Dresden haben höchsten Beschäftigungsanteil ausländischer Arbeitnehmer
Juni 2023



Zahl der ausländischen Beschäftigten vervielfacht Sachsen
Zeitreihe 2013 bis 2023 (jeweils Juni)



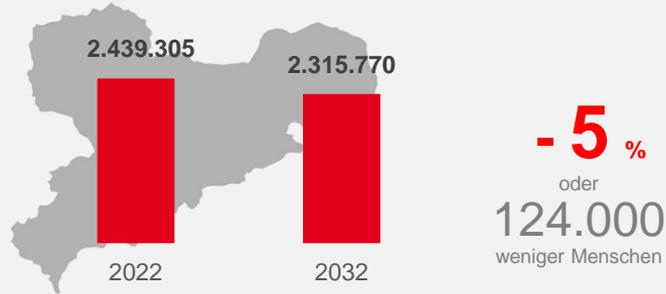
Häufigste Herkunftsländer sind Polen, Tschechien und Rumänien



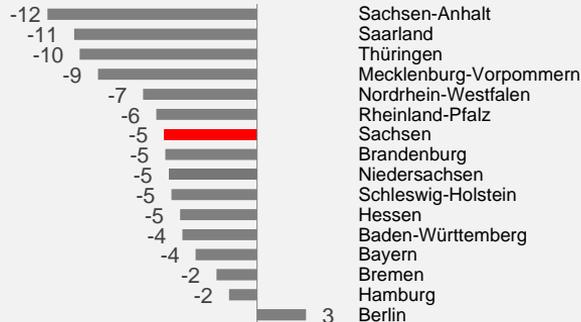
Dem sächsischen Arbeitsmarkt gehen 120.000 Menschen verloren – Dresden und Leipzig einzige Wachstumsregionen

Deutlicher Rückgang der arbeitsfähigen Bevölkerung

Sachsen: Bevölkerung im Alter 15 bis unter 65 Jahre, 2022 und Prognose 2032
(Bevölkerungsfortschreibung, 8. reg. Bevölkerungsvorausberechnung „Stala Sachsen“ V2)

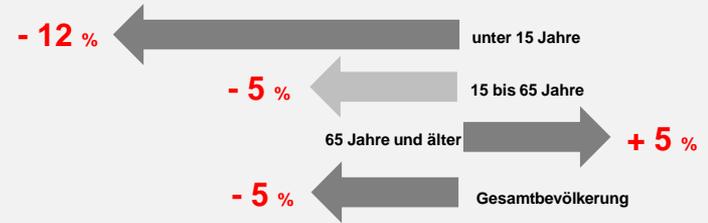


Bis 2032 sind fast alle Bundesländer vom Rückgang der Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter betroffen, Bevölkerung im Alter von 15 bis unter 65 Jahren, Veränderung 2022 bis 2032 in %
(Bevölkerungsfortschreibung, 15. Bevölkerungsvorausberechnung „Destatis“, V2)



Bis 2032 steigt die ältere Bevölkerung kräftig an

Sachsen: Bevölkerung nach Alter, Veränderung 2022 und Prognose 2032
(Bevölkerungsfortschreibung, 8. reg. Bevölkerungsvorausberechnung „Stala Sachsen“ V2)

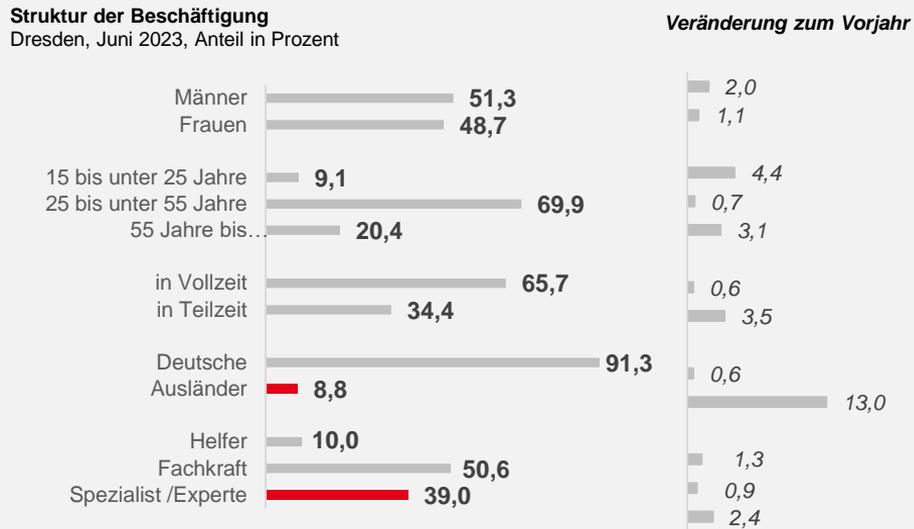
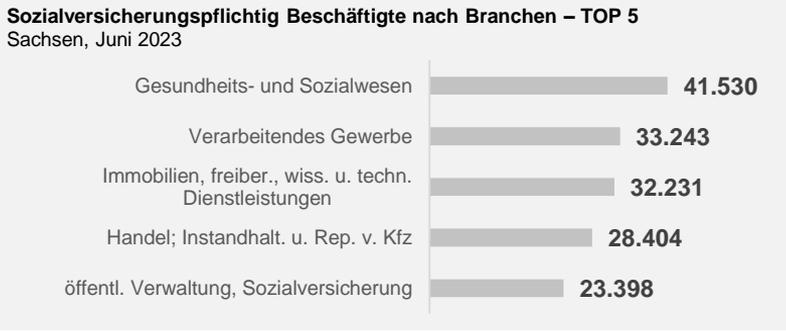


Bis 2032 verlieren einige Kreise Sachsens mehr als jeden zehnten Einwohner im erwerbsfähigen Alter, Bevölkerung im Alter 15 bis unter 65 Jahre, Veränderung 2022 bis 2032 in %; (Bevölkerungsfortschreibung, 8. reg. Bevölkerungsvorausberechnung „Stala Sachsen“ V2)



Dresden

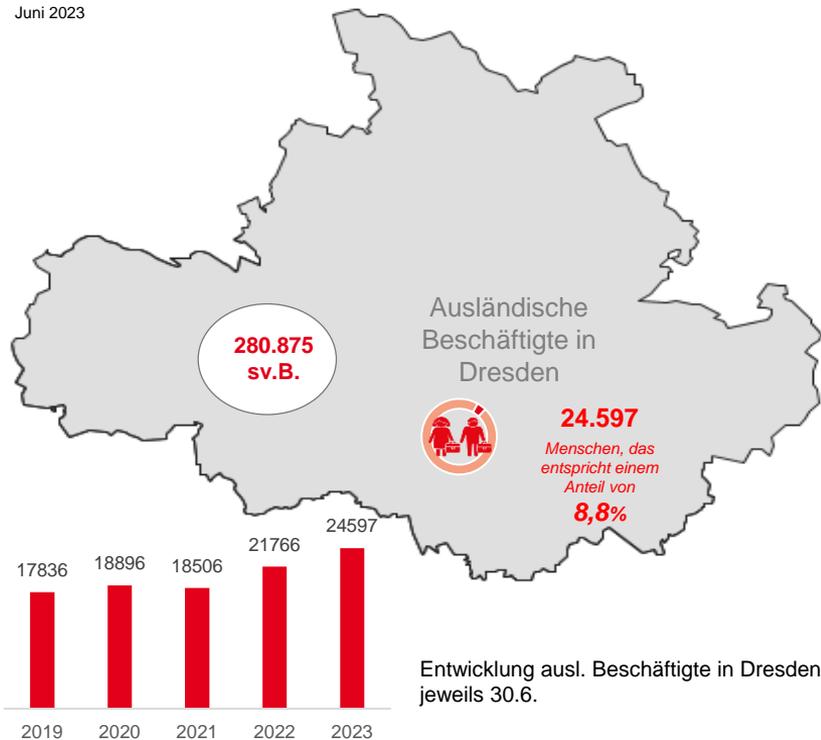
Dresden: Mehr hochqualifizierte und ausländische Beschäftigte als im sächsischen Durchschnitt



Knapp 9 Prozent der Beschäftigten in Dresden sind Ausländer

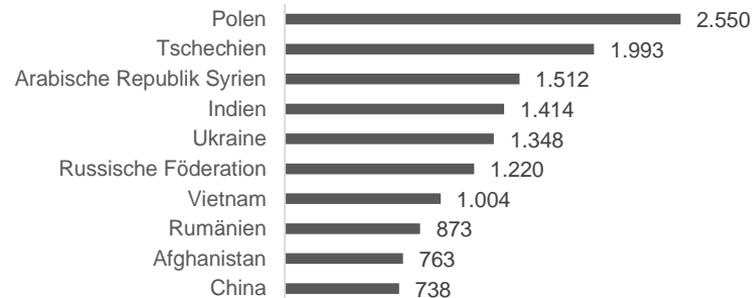
Beschäftigte und Anteil ausländischer Beschäftigter

Dresden
Juni 2023



Top 10 der Herkunftsländer der ausländischen Arbeitnehmer

Dresden, Juni 2023



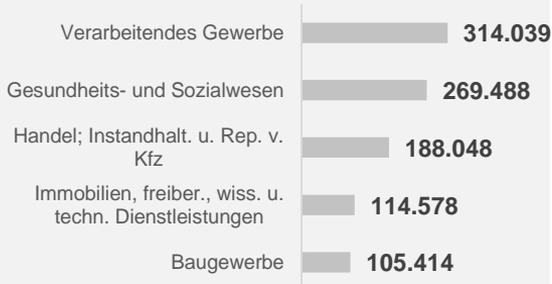
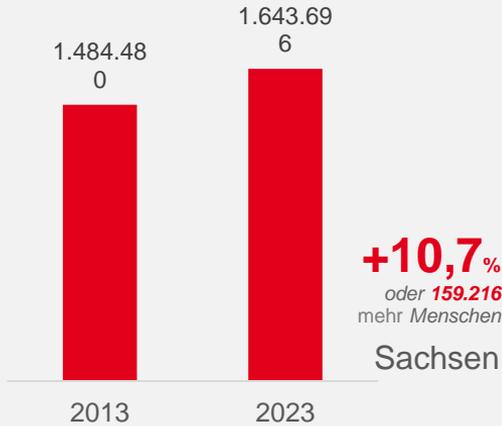
Top 5 der Branchen, in denen die ausländischen Arbeitnehmer arbeiten

Dresden, Juni 2023

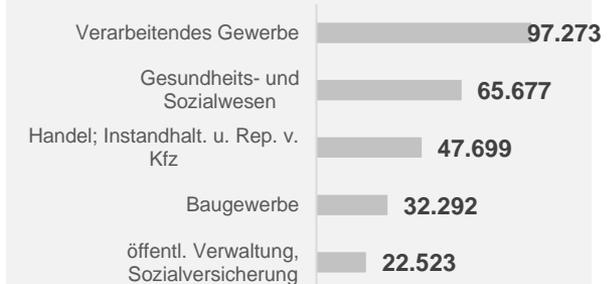
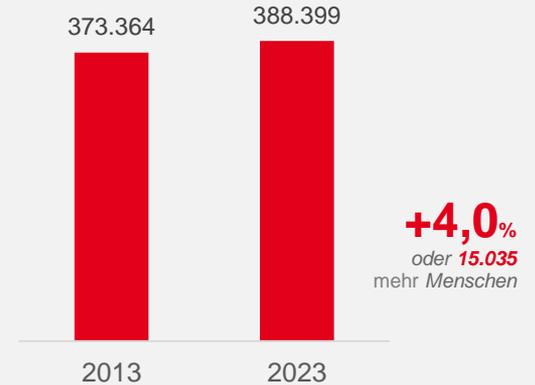
- 4.479 – Erbringung sonst. Wirtsch. DL
- 3.667 – Gastgewerbe
- 2.349 – Erbringung freiber., wirtsch., techn. DL
- 2.346 – verarb. Gewerbe
- 2.318 – Gesundheits- und Sozialwesen

Dresden ist neben Leipzig der Wachstumsmotor in Sachsen

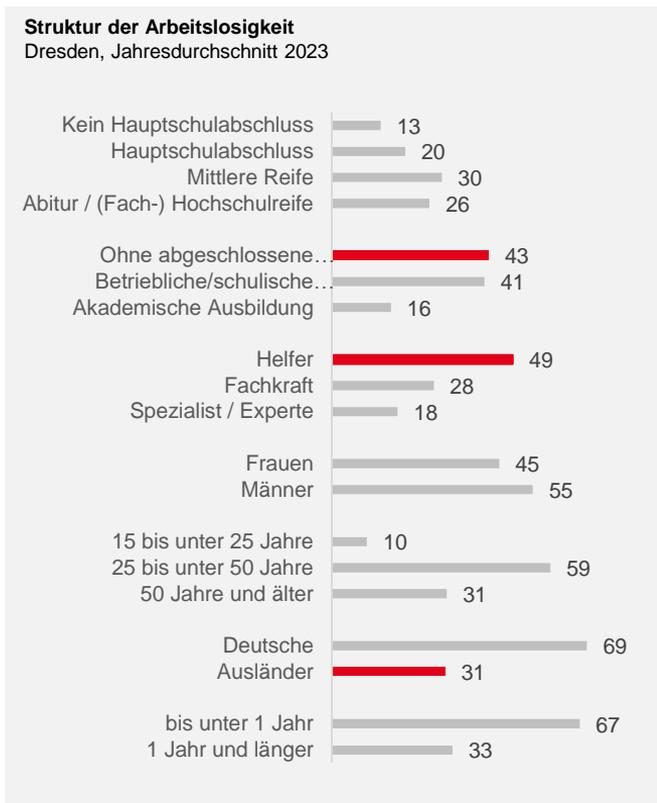
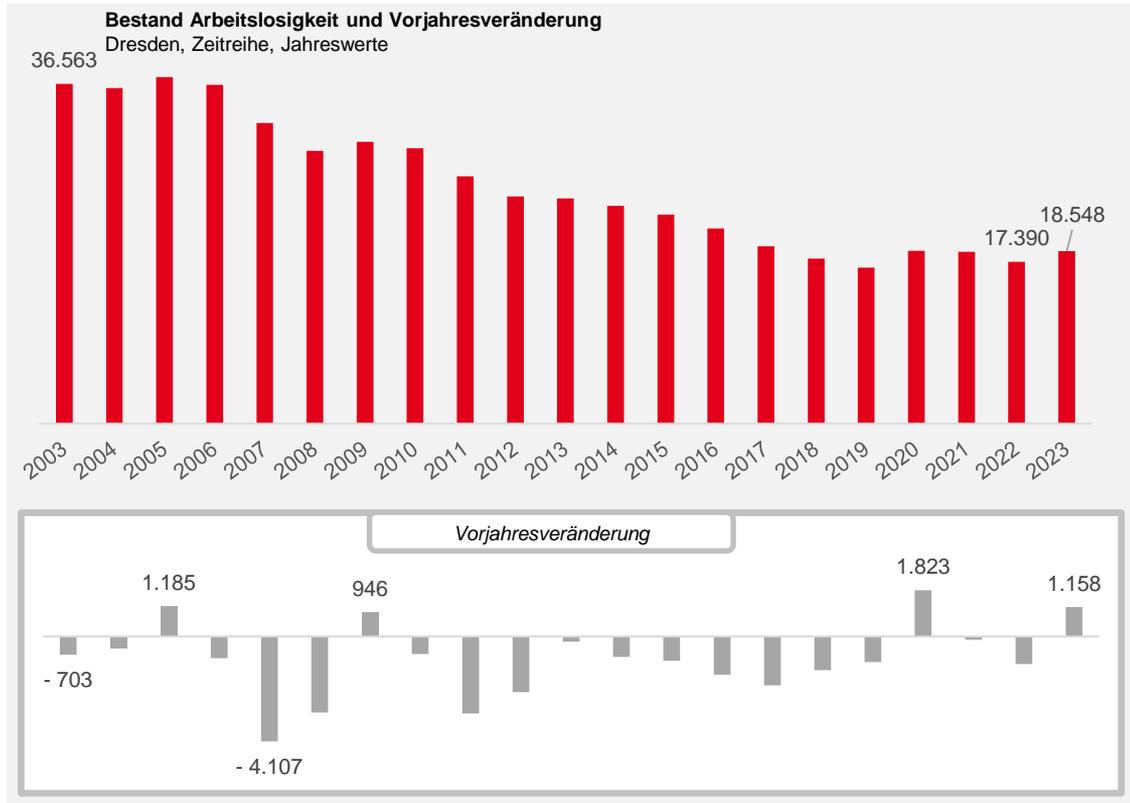
Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte



Bautzen, Meißen, Mittelsachsen, Sächsische-Schweiz Osterzgebirge



Arbeitslosigkeit in Dresden auf niedrigem Niveau Halbierung innerhalb von 2 Jahrzehnten

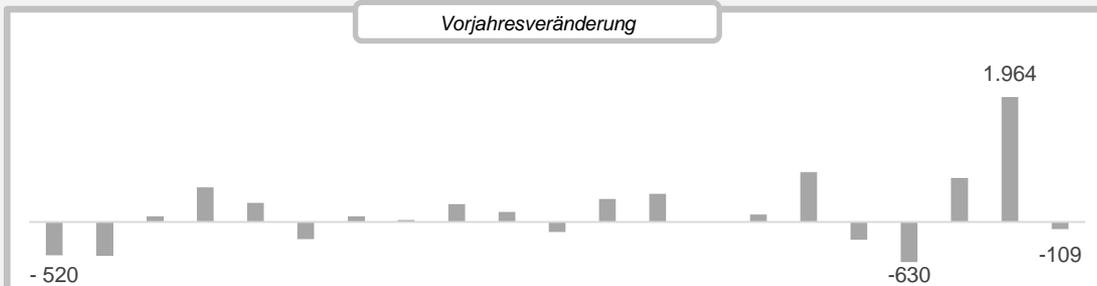


Nachfrage nach Arbeitskräften in Dresden auf Höchststand – Qualifiziertes Personal wird in Vollzeit und unbefristet gesucht

Bestand an gemeldeten Arbeitsstellen
Dresden, Zeitreihe, Jahreswerte



Vorjahresveränderung



Struktur der gemeldeten Arbeitsstellen
Dresden, Jahresdurchschnitt 2023



Engpassberufe - Auswahl

Sachsen

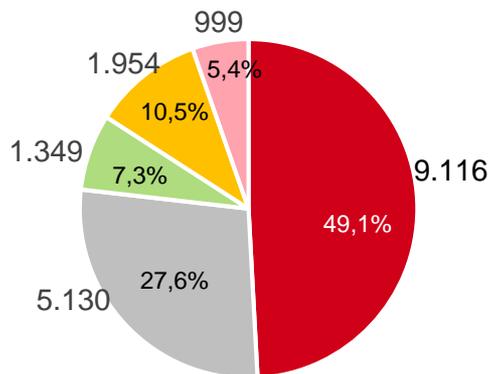
- Pflegefachkräfte
- Klempnerei, Sanitär, Heizung, Klimatechnik
- Energietechnik
- Gastronomie
- Tiefbau
- IT-Systemanalyse, Softwareentwicklung



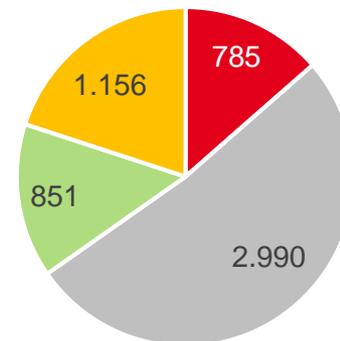
Angebot und Nachfrage driften weiter auseinander

Dresden, Alo und Stellen nach Qualifikations-/ Anforderungsniveau, Jahresdurchschnitt 2023

18.548 Arbeitslose



gemeldete Arbeitsstellen



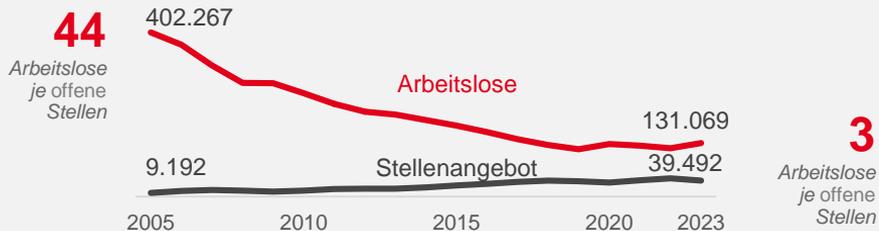
Mehr als **85%** der Stellenangebote richten sich an gut ausgebildete Kräfte, knapp **50%** der Arbeitslosen sind jedoch Helfer

■ Helfer ■ Fachkraft ■ Spezialist ■ Experte ■ Ohne Angabe

■ Helfer ■ Fachkraft ■ Spezialist ■ Experte

Langfristiger Trend zum Arbeitnehmermarkt – Engpässe verschärfen sich

Entwicklung Arbeitsloser und Arbeitsstellen
Sachsen



... mit den

4 Säulen

- >> Fachkräftenachwuchs
- >> Beschäftigungslose
- >> Beschäftigte
- >> Zuwanderung

TOP10 - Engpassberufe (Fachkräfte)

Sachsen, 2022



Arbeitsuchende je Arbeitsstelle



Dresden – Fachkräftebedarf in der Schwerpunktbranche Mikroelektronik (Hard-/ Software)

- **Bevölkerungsprognose 2023 der LHD** unterstellt einen Fachkräftezuwachs (8.000),
[Bevölkerungsprognose | Statistik | Landeshauptstadt Dresden](#)
- aktuelles Szenario LHD: bis zu +10.000 sv-pflichtige Beschäftigte bis 2030 (d. h., inklusive Familien ca. 25.000 neue Einwohner im Großraum Dresden)
 - Mitarbeiterwachstum Bestandsunternehmen (Elbe-Flugzeugwerke, Bosch, Infineon etc.)
 - Neuansiedlung TSMC
 - Zulieferer/ Dienstleister im Zusammenhang mit Neuansiedlung u. Erweiterung bestehender Fabs

Entwicklung des Standortes

Durch Neuansiedlungen und Erweiterungen, die allein in 2023 angekündigt wurden, werden >25.000 zusätzliche Fachkräfte bis 2030 im Großraum Dresden benötigt.



Starkes Wachstum der Beschäftigungszahlen

2022: 76.100
2030: 102.000



Zusätzlich zum Fachkräftezuwachs im Bereich Mikroelektronik wird ebenso der Softwarebereich wachsen. In Sachsen werden 2030 über 100.000 Menschen im IKT-Bereich arbeiten.

*Erfahrungsgemäß führen
eintausend ausgeschriebene Stellen
in der Mikroelektronik mittelfristig
zu mehr als sechsmal so vielen
neuen Jobs in allen anderen
Branchen: Zulieferer, Dienstleister
für die Unternehmen,
personennahe Dienstleistungen für
die Beschäftigten und ihre Familien*

Frank Bösenberg, Geschäftsführer des Silicon Saxony e. V., im
Interview (Podcast) mit [SÄCHSISCHE.DE](https://www.saechsische.de) vom 19.08.2023



© Tommy Halfter/ Silicon Saxony/ saechsische.de

Das Halbleiter-Cluster im Norden von Dresden



Dresden – Fachkräftebedarf in der Schwerpunkbranche Mikroelektronik (Hard-/ Software)

Landeshauptstadt Dresden: Unternehmensbefragung

- Im Dresdner Norden arbeiten bereits heute mehr als 17.000 Menschen in Tech-Firmen

Quelle: LHD/ Wirtschaftsservice

Ausgewählte Unternehmen mit Sitz im Dresdner Norden

Globalfoundries Dresden LLC & Co. KG

Infineon Technologies AG

Elbe Flugzeugwerke GmbH

Klüh Catering GmbH / Klüh Care Management GmbH

Niederlassung Ost

Dresdner Wach- und Sicherungsinstitut GmbH

SOLARWATT GmbH

Robert Bosch Semiconductor Manufacturing Dresden GmbH

X-FAB Dresden GmbH & Co. KG

Diehl Aviation Gilching GmbH

Advanced Mask Technology Center GmbH & Co. KG (AMTC)

Flughafen Dresden GmbH

Intelligente Sensorsysteme Dresden GmbH (i2s)

Dresden – Fachkräftebedarf in der Schwerpunktbranche Mikroelektronik (Hard-/ Software)

Anmerkung

Es liegen ggw. (Stand 04/2024) unterschiedliche Informationen zur Fachkräfteprognose für den Großraum Dresden mit einer hohen Bandbreite vor, woraus sich verschiedene Szenarien ableiten:

- eigene Berechnung vom Amt f. Wirtschaftsförderung
- Silicon Saxony e. V.
- Bevölkerungsprognose 2023 der Landeshauptstadt Dresden

Eine fachliche Studie dazu erscheint notwendig.

Dresden – Fachkräftenachwuchs – Situation und Trends

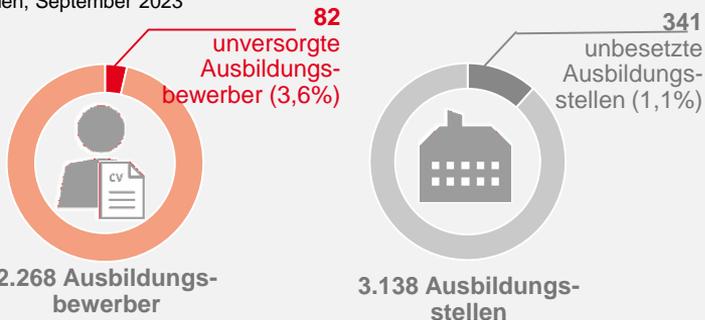
Berufsausbildung in für Dresden wichtigen Berufen/ Berufsgruppen

Quelle: AA, IHK, HWK

Agentur für Arbeit Dresden: Ausbildungsmarkt → Mehr Ausbildungsstellen und weniger Bewerber

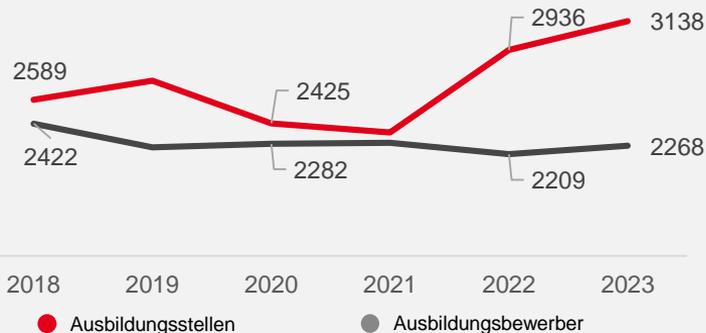
Mehr freie Lehrstellen als noch suchende Bewerber

Dresden, September 2023



Weniger Ausbildungsbewerber und mehr Ausbildungsstellen

Dresden, Zeitreihe, jeweils 30. September des Berichtsjahres



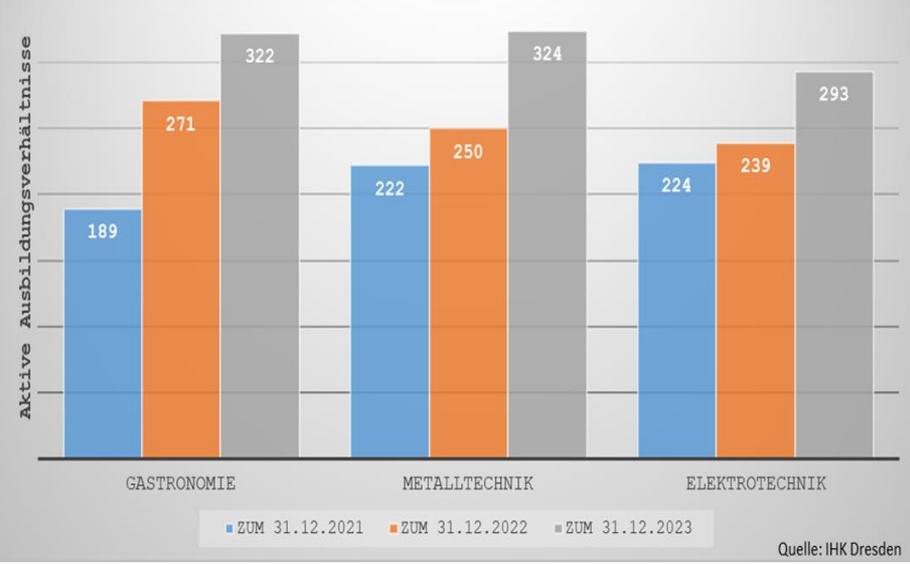
Dresden – Fachkräftenachwuchs – Situation und Trends

IHK-Berufe / Landeshauptstadt Dresden

Alle Ausbildungsberufe
Stadtgebiet Dresden

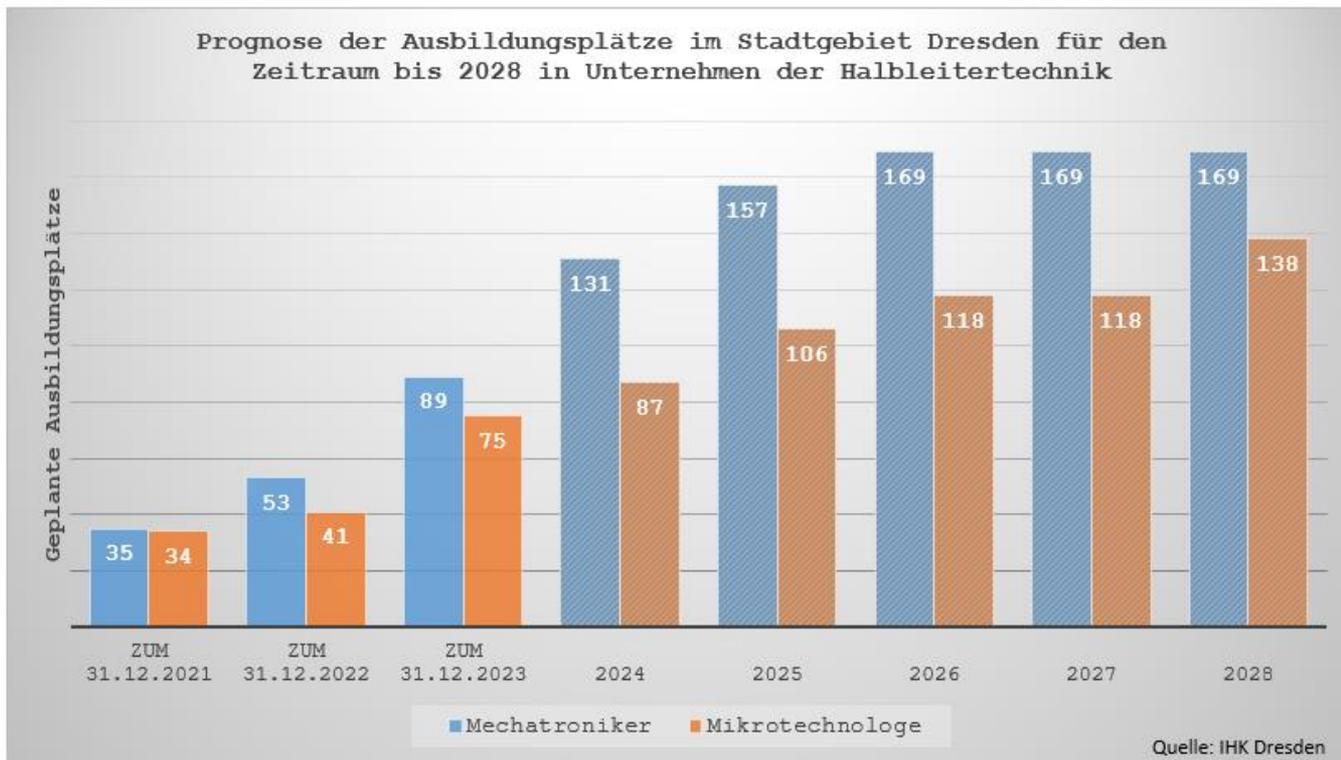


Berufsgruppen mit höchster Dynamik
Stadtgebiet Dresden



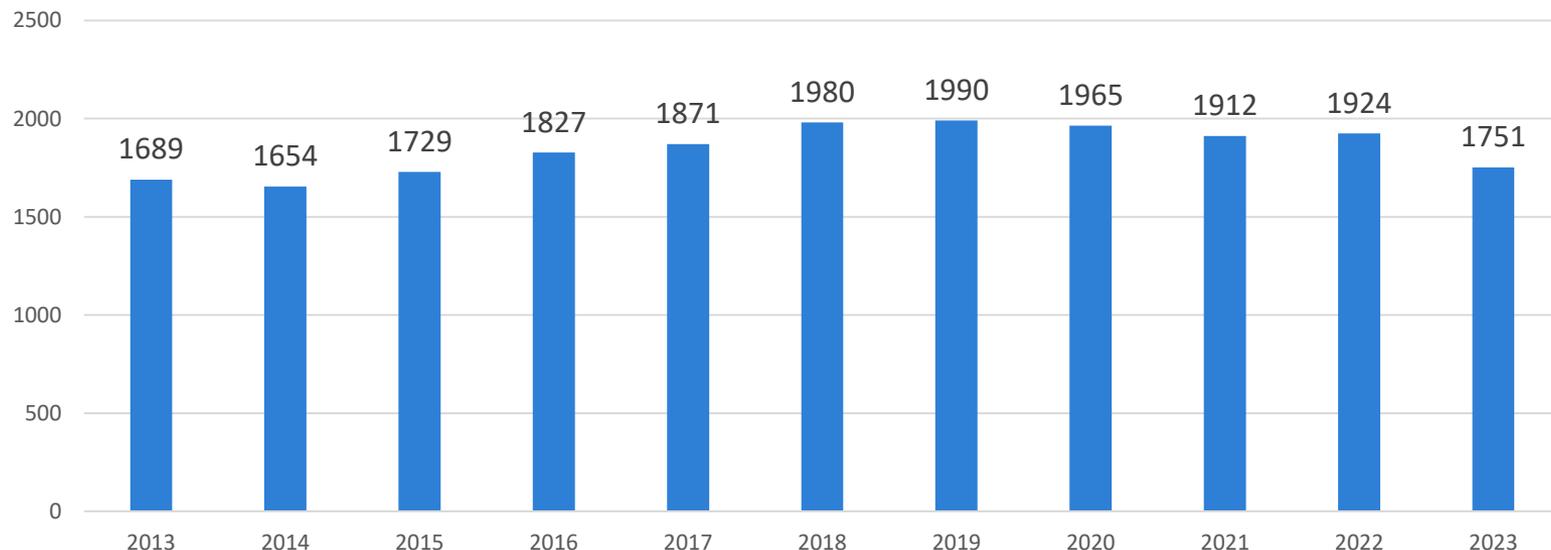
Dresden – Fachkräftenachwuchs – Situation und Trends

IHK-Berufe / Landeshauptstadt Dresden



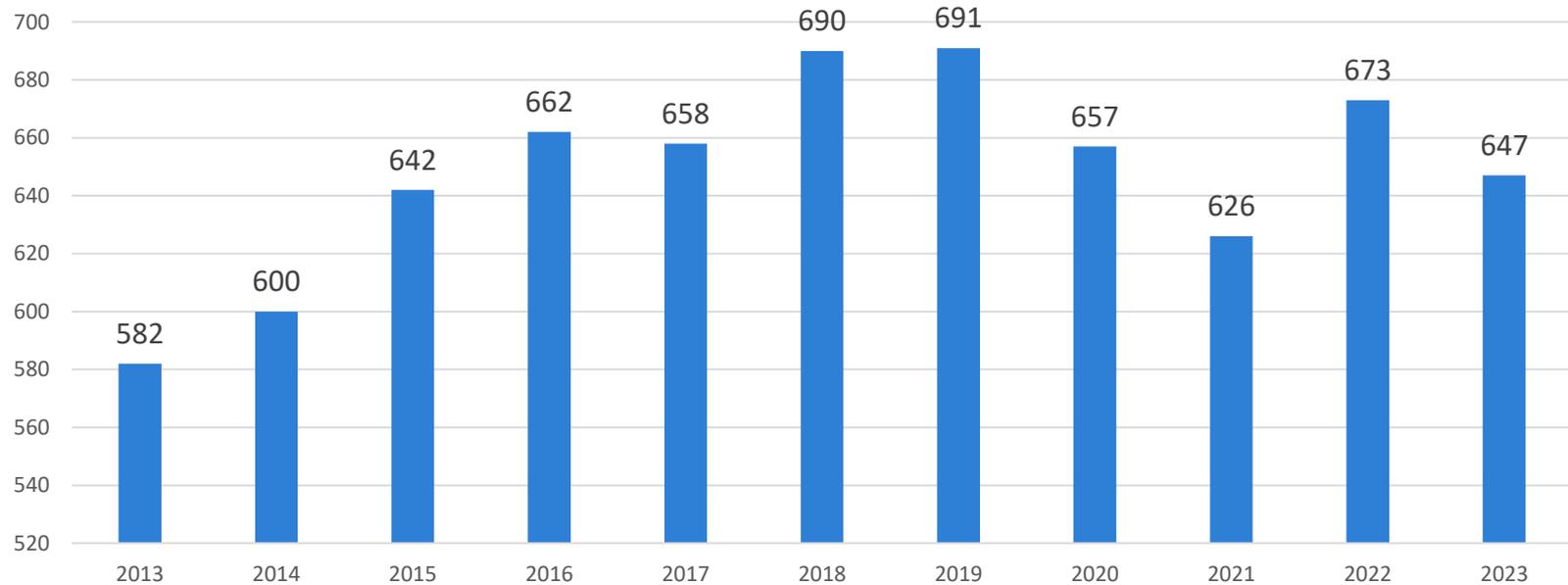
Dresden – Fachkräftenachwuchs – Situation und Trends

Bestand der eingetragenen Ausbildungsverhältnisse im Handwerk Stichtag 31. Dezember / Landeshauptstadt Dresden



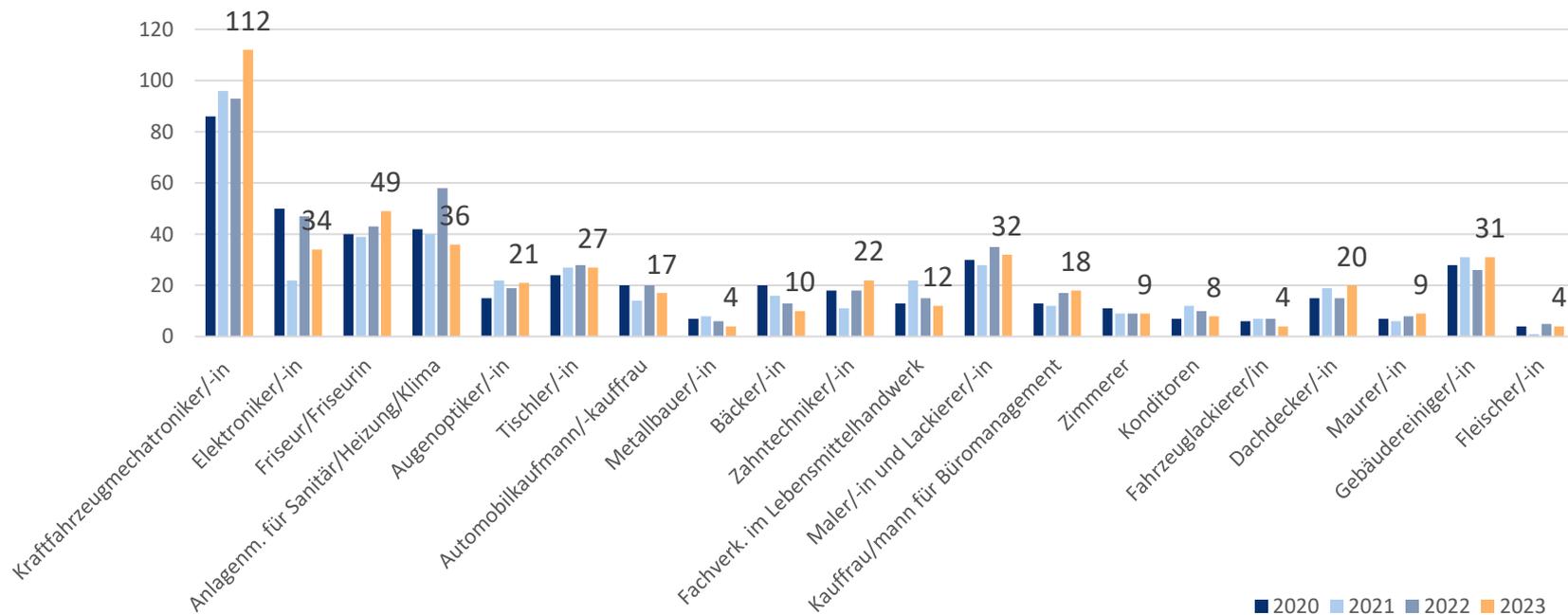
Dresden – Fachkräftenachwuchs – Situation und Trends

Entwicklung der neu eingetragenen Ausbildungsverhältnisse im Handwerk - Stichtag 31.12.2023 / Landeshauptstadt Dresden



Dresden – Fachkräftenachwuchs – Situation und Trends

Entwicklung der ersten 20 HWK-Berufe / Landeshauptstadt Dresden



Teil 2

Geplante Handlungsschwerpunkte und Förderziele der Fachkräfteallianz Dresden



Landeshauptstadt Dresden

14. Juni 2024



Ziele und Handlungsfelder der Fachkräfteallianz Dresden 2024 - 2025

Oberziel

Ausgleich der Fachkräfte-"Lücke" zwischen voraussichtlicher
Arbeitskräftenachfrage und voraussichtlichem
Arbeitskräfteangebot

Ziele und Handlungsfelder der Fachkräfteallianz Dresden 2024 - 2025

Ziel 1: Dresden entwickelt Nachwuchskräfte und orientiert sich bei der Berufsorientierung am "Leitbild zur Berufs- und Studienorientierung in Dresden" sowie am Bedarf der Wirtschaft.

Handlungsfeld: Nachwuchskräfte entwickeln; Berufs- und Studienorientierung und bewährte Angebote fortführen/verbessern

Ziel 2: Dresden gewinnt deutsche und ausländische Fachkräfte für eine berufliche Karriere in den Unternehmen und Wissenschaftseinrichtungen der Stadt.

Handlungsfeld: Deutsche und ausländische Absolventen und Fachkräfte für eine berufliche Karriere in Dresdens Wirtschaft und Wissenschaftseinrichtungen gewinnen; Fachkräfteeinwanderungsgesetz optimal nutzen

Ziele und Handlungsfelder der Fachkräfteallianz Dresden 2024 - 2025

Ziel 3: Dresden ermöglicht allen Erwerbspersonen Teilhabe am Arbeitsleben und erschließt alle Ressourcen zur Fachkräftesicherung

Handlungsfeld: Beschäftigungslose für den Arbeitsmarkt gewinnen; Beratung, Information, Begleitung, Förderung von Arbeitgebern fortsetzen

Ziel 4: Dresdner Unternehmen und Wissenschaftseinrichtungen bieten gute Arbeitsbedingungen und sind attraktive Arbeitgeber, Dresdens Unternehmen und Arbeitnehmer bewältigen den Strukturwandel in der Wirtschaft.

Handlungsfeld: Beschäftigungsfähigkeit verbessern; Strukturwandel und Digitalisierung bewältigen; attraktive Arbeitsbedingungen schaffen, Qualifizierung anbieten, Förderprogramme nutzen

Teil 3

Laufende und geplante Aktivitäten der
Akteure im Bereich der Fachkräfte-
sicherung



Bild: arturko - stock.adobe.com

Landeshauptstadt Dresden

14. Juni 2024

Attraktive Rahmenbedingungen für Fachkräfte in Dresden



Im Rahmen der Fachkräfteallianz bringen alle Partner ihre Stärken in die Handlungsfelder der Säulen zur Fachkräftesicherung ein



Geplante Projekte der FKAD-Mitglieder zur Fachkräftesicherung 2024 - 2025

1. Laufende / geplante Aktivitäten im Handlungsfeld „Fachkräftenachwuchs“ (1)

- Abgestimmte Aktivitäten des JugendBeratungsCenters (AA, JC, Jugendamt, IHK, HWK, LASuB)
- Absicherung der Berufsorientierung und Ausbildungsvermittlung 2024 – in den Schulen, mit Video- und Telefonberatung, [Tests](#) und digitalen Informationsangeboten der [AA](#), der [IHK](#), der [HWK](#) sowie der Dresdner Hochschulen
- Förderung der [Einstiegsqualifizierung | Bundesagentur für Arbeit \(arbeitsagentur.de\)](#) Zusammenarbeit Wirtschaft und Schulen im AK [SchuleWirtschaft](#)
- Praxisberatung an Oberschulen
- Beteiligung an (digitalen) Messen wie z.B. KarriereStart, IHK-Aktionstag Bildung; Durchführung besonderer Aktionen für duale Ausbildung, wie [Speed Dating](#) am Riesenrad Dresden
- Dresdner Bildungsbericht - Bildungsmonitoring
- Praxis- und Werkstatttage der beruflichen Orientierung (HWK Dresden u. a.)
- „[Weg X](#)“ – Unterstützung von Studienwechslern und –abbrechern; Wege in die berufliche Ausbildung
- frühzeitige schulartübergreifende Berufsorientierung, GirlsDay / BoysDay, SCHAU REIN! - Woche der offenen Unternehmen

1. Laufende / geplante Aktivitäten im Handlungsfeld „Fachkräftenachwuchs“ (2)

- Gute Bildung von Anfang an: Fachplan Kindertagesstätten, Handlungskonzepte und Bildungsstrategie, z. B. „Haus der kleinen Forscher“ (HWK, LHD)
- Trägerschaft AA/Berufsberatung, LHD/Jugendamt, LASuB, AK SchuleWirtschaft, für „Komm auf Tour“
- Fortsetzung bestehender LHD-Projekte / Unterstützung von Projekten Dritter (LHD/Amt f. Wirtschaftsförderung):
 - JUNIORDOKTOR
 - Lange Nacht der Wissenschaften
 - Juniormeister
 - Gewerbegebietserkundungen
 - Netzwerk Schülerlabore
 - Projekt „Nachts im Museum“ zur Stärkung der MINT-Orientierung von Schülerinnen und Schülern der Klasse 9
 - Forschungs- und Robotikwettbewerb First Lego League u. a.
- Integration von jugendlichen Geflüchteten in den Standardprozess zur Beratung, Ausbildungsvermittlung und –unterstützung unter Mitwirkung aller relevanten Akteure (LHD/Amt f. Wirtschaftsförderung, Jugendamt, Sozialamt AA/JC, weitere)

2. Laufende / geplante Aktivitäten im Handlungsfeld „Beschäftigte“

- Unterstützung der Weiterbildung Beschäftigter in Unternehmen durch Angebote von:
 - Bildungszentren von HWK und IHK [Weiterbildungsangebote - Kurssuche der Handwerkskammer Dresden jetzt bei njumii.de](#), [Weiterbildung - Weiterbildungs-Informationen-System \(WIS\) \(ihk.de\)](#) [AA Dresden \(Qualifizierungschancengesetz\)](#)
 - Bildungsträgern [VSBiStartseite](#)
- Angebote der [Berufsberatung](#) im Erwerbsleben der AA
- [Bildungsberatung](#) der LHD (Volkshochschule Dresden e. V.)
- Attraktive Arbeitsbedingungen – Leitprinzip [Gute Arbeit für Sachsen - Arbeit - sachsen.de](#)

3. Laufende / geplante Aktivitäten im Handlungsfeld „Beschäftigungslose“

- Individuelle Beratung, Förderung und Vermittlung durch [AA](#) und [JC](#) Dresden
- Angebot der **JOBBÖRSE** als digitale Plattform für Bewerber und Arbeitgeber mit Anbindung an den Arbeitgeberservice und Vermittlung von AA und JC
- Förderung von betrieblicher Erprobung und von Beschäftigungsaufnahmen mit Eingliederungszuschüssen
- Beratung, Förderung, Vermittlung von Menschen mit Migrationshintergrund, Langzeitarbeits-losen u. Menschen mit Behinderung durch AA und JC mit besonderen Unterstützungsangeboten
- [KURSNET](#) - Ausbildung, Weiterbildung, Vorbereitung auf den Beruf, begleitende Hilfen oder Sprachkurse – umfassender Überblick über die Möglichkeiten in der Region
- Inklusionsberatung der HHWK Dresden [Detail - Handwerkskammer Dresden \(hwk-dresden.de\)](https://www.hwk-dresden.de)
- Willkommenslotse [Fachkräfte - Handwerkskammer Dresden \(hwk-dresden.de\)](https://www.fachkraefte-handwerkskammer-dresden.de)
- Jobbörse für Weihnachtsmarkthändler (LHD, AA/JC)

4. Laufende / geplante Aktivitäten im Handlungsfeld „Fachkräftegewinnung aus dem In- und Ausland“ (1)

- Weiterentwicklung des Dresden Welcome Centers zur One-Stop-Agency (“Prio-Projekt der FKAD“)
- Weiterentwicklung /Sicherung des [Fachinformationszentrums](#) Zuwanderung, engere Verzahnung IQ-Netzwerk – AA/JC – LHD – IHK – HWK (über IZiF)
- Umsetzung des Fachkräfteeinwanderungsgesetzes in enger Abstimmung AA/JC, Internationalem Personalservice der BA, LHD, IQ-Netzwerk und Kammern
- Unterstützung/Sensibilisierung von internationalen Studierenden/Absolventen und Dresdner Arbeitgebern durch die Career Services von TUD/HTW (FKAD-Projekt „ScoutingDD“, Projekte „ride2career“, „Tour de Dresden“, Speeddatings)
- Gewinnung von Absolventen/Doktoranden durch Kooperation mit den Career Services TUD/HTW/FHD
 - (FKAD-Projekt mit TU/HTW „Studierende@Unternehmen“ Projekte mit intap-network, Saxjob International GmbH, Projekte wie z. B. Dresden Excellence Award, „ride2career“, Speeddatings Silicon Saxony e. V.)

4. Laufende / geplante Aktivitäten im Handlungsfeld „Fachkräftegewinnung aus dem In- und Ausland“ (2)

- Integration von Menschen mit Migrationshintergrund (incl. Flucht/Asyl) durch AA, JC, Hochschulen
Sensibilisierung der Unternehmen für die Potenziale der Vielfalt von Beschäftigten (FKAD-Projekte von Wirtschaft für ein weltoffenes Sachsen e. V., Willkommen in Löbtau e. V., Frauenförderwerk Dresden e. V.)
- Gezielte Vorbereitung junger Migranten/-innen auf die Berufsausbildung – Projekt der FKAD „VAbA“
- Zuwanderung aus anderen Bundesländern – Studierendenwerbung, Gewinnung von Studenten durch Schulkontaktstellen, Studierendenmarketing (Akademische Berater/-innen der AA)
- jährliche Interkulturelle Jobbörsen (AA/JC, LHD)
- Ukraine-Projekt (HWK)
- Projekt „Hand in Hand for International Talents“ [Hand in Hand for International Talents \(dihk-service-gmbh.de\)](https://www.dihk-service-gmbh.de)

4. Laufende / geplante Aktivitäten im Handlungsfeld „Fachkräftegewinnung aus dem In- und Ausland“ (3)

- Informationsveranstaltung „Mitarbeiter international finden und binden“ am 22.08.2024 - zur Sensibilisierung von Unternehmen und zur Unterstützung von deren internationalen Rekrutierungsvorhaben (IHK, HWK, AA, LHD; Partner: WFS GmbH, Wirtschaft für ein weltoffenes Sachsen e. V.)
- Sensibilisierung der Unternehmen für die Potenziale der Vielfalt von Beschäftigten (FKAD-Projekte des Wirtschaft für ein weltoffenes Sachsen e. V. – Silicon Saxony e. V. – Organic Electronic Saxony e. V., des Willkommen in Löbtau e. V., des Frauenförderwerk Dresden e. V.)
- Projekt zur Unterstützung von Dresdner Handwerksbetrieben bei der Anwerbung ausländischer Fachkräfte und deren Inklusion in die Handwerksbetriebe (FKAD-Projekt – Arbeitstitel „Integrationsbegleiter“; geplant)
- Umsetzung der vom Stadtrat beschlossenen Maßnahmen im Aktionsplan Integration 2022 – 26; kommunales Handlungsfeld „Arbeit, Wirtschaft, Berufsausbildung und Studium“ Aktionsplan Integration 2022 bis 2026 (dresden.de)

5. Laufende / geplante Aktivitäten zur Unterstützung von Unternehmen bei der Nachwuchs- und Fachkräftesicherung

- Fachkräftesicherungslotse ESF-Plus (Bereitstellung und Durchführung von Erst- und Verweisberatungen für Unternehmen und Beschäftigtenvertretungen zu allen Themen der Fachkräftesicherung und Guter Arbeit, die sich an den Unternehmensbedarfen ausrichten) (HWK)
- Fördermittelberatung (Wirtschaftsförderung LHD, IHK, HWK, AA/JC)
- Projekt „Valikom Transfer IHK Dresden und HWK Dresden:
 - IHK: ["ValiKom Transfer" - langjährige Berufserfahrung prüfen und zertifizieren - IHK Dresden](#)
 - HWK: [Haben Sie Berufserfahrung? - Handwerkskammer Dresden \(hwk-dresden.de\)](#)
- Werbung für Meisterausbildung

6. Laufende / geplante Aktivitäten zur Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit (Digitalisierung, Strukturwandel...)

- Projekt „Mittelstand-Digital Zentrum Handwerk an der Handwerkskammer Dresden
[Digitalisierung im Handwerk - Mittelstand-Digital Zentrum Handwerk \(handwerkdigital.de\)](https://www.handwerkdigital.de)
- Mitwirkung im Zukunftszentrum Sachsen (HWK)
- Fach- und Anwenderkonferenz „Exoskelette im Handwerk“ im Jahr 2025 (HWK)

Teil 4

Ergebnisse umgesetzter Maßnahmen nach der Fachkräfte richtlinie (Evaluation)



Landeshauptstadt Dresden

14. Juni 2024

Bild: arturko - stock.adobe.com

befürwortete Projekte zur Fachkräftesicherung 2022 (1)

1. Förderverein des BSZ Technik Dresden G. A. Zeuner e. V.

"Vorbereitung junger Asylsuchender auf den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt V (VAbA)"

2. TU Dresden, Career Service

"Studierende at Unternehmen"

3. Bildungszentrum Lernen + Technik gGmbH Dresden

"Status quo und Potentiale - Frauen mit Flucht- und Migrationshintergrund in der Region Dresden gleichberechtigt in den Arbeitsmarkt integrieren"

4. LAG Queeres Netzwerk Sachsen e. V.

"Fachtag "Modeerscheinungen oder Zukunftsstrategie? Herausforderungen und Chancen von Diversitätsmanagement in sächsischen Unternehmen"

5. Career Services TU Dresden und HTW Dresden

"Projekt für internationale Studierende "ScoutingDD"

Landeshauptstadt Dresden

befürwortete Projekte zur Fachkräftesicherung 2022 (2)

6. Landesverband Sächsischer Jugendbildungswerke e. V. (LJBW)

"Meet the Robots" - Robotertage in Dresden

7. Gebäudereinigerinnung Chemnitz/Dresden

"Netzwerk zur Arbeits- und Ausbildungsmarktintegration von jungen Menschen mit Unterstützungsbedarf in der Gebäudereinigung“

8. Haus des Kfz-Gewerbes Dresden GmbH "World Skills Competition 2022 Special Edition - "Weltmeisterschaften der Berufe in Dresden 2022 - Disziplin KfZ-Mechatroniker“

9. intap network GmbH

"#HalloIndia - hybrides Tech-Fachkräfterecruiting in Indien"

befürwortete Projekte zur Fachkräftesicherung 2023

1. saxjob International GmbH

"Rekrutierung v. Azubis/ Facharbeitern in Vietnam/Chile"

2. intap network GmbH "#HalloIndia II"

3. Willkommen in Löbtau e. V. "Berufstandem II"

4. VHS Dresden e. V./"Kommunale Bildungsberatung Pieschen"

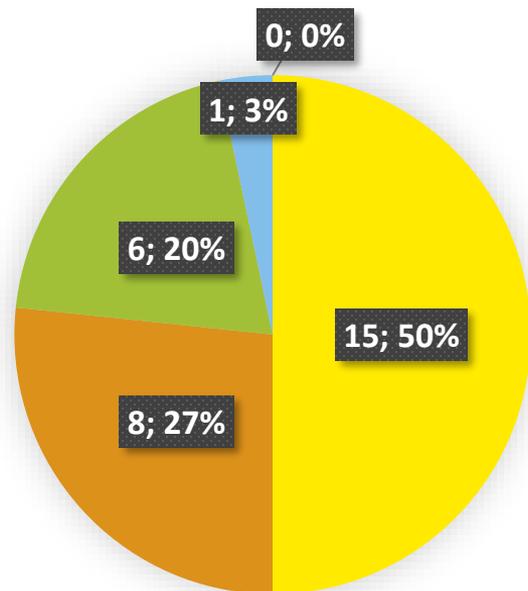
5. Frauenförderwerk Dresden e. V. "Berufs- und arbeitsmarktorientierendes Projekt für Migrantinnen Angekommen 4.0"

6. Wirtschaft für ein weltoffenes Sachsen e. V. "Internationale Mitarbeiter-Potentiale heben & weltoffene Arbeitgeber motivieren"

7. Wildstyle Network GmbH

"Fachkräfteprogramm HyDresden"

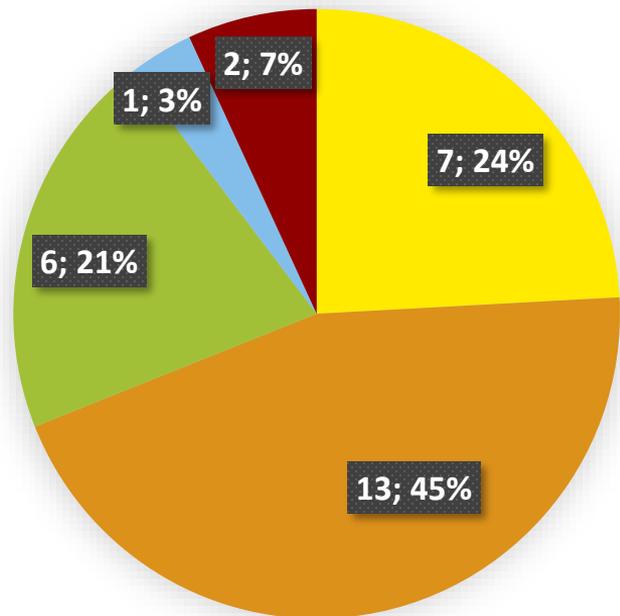
Anteil der von der FKAD unterstützten Projekte 2016 – 2019 an den Handlungsschwerpunkten



-  Nachwuchskräfte gewinnen, entwickeln, binden
15 Projekte
-  Integration von Menschen mit Diversity-Aspekten in Ausbildung/Arbeit
8 Projekte
-  Steigerung der Arbeitgeberattraktivität und deren Kommunikation
6 Projekte
-  Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit:
1 Projekt
-  Schaffung von Transparenz bzgl. Fachkräftebedarf
0 Projekte

Gesamt: 30 Projekte

Anteil der von der FKAD unterstützten Projekte 2020 – 2023 an den Handlungsschwerpunkten (neues Handlungskonzept FKAD)



-  Nachwuchskräfte entwickeln - Berufs- und Studienorientierung und bewährte Angebote fortführen/verbessern
7 Projekte
-  Fachkräfte im In- und Ausland gewinnen – deutsche / ausländische Absolventen und Fachkräfte für eine berufliche Karriere in Dresdens Wirtschaft und Wissenschaftseinrichtungen gewinnen, Fachkräfteeinwanderungsgesetz optimal nutzen
13 Projekte
-  Beschäftigungslose für den Arbeitsmarkt gewinnen - Beratung, Information, Begleitung, Förderung von Arbeitgebern fortsetzen
6 Projekte (insbes. Projekte zur Integration Geflüchteter in Ausbildung/Arbeit)
-  Beschäftigungsfähigkeit verbessern (Strukturwandel und Digitalisierung bewältigen, attraktive Arbeitsbedingungen schaffen, Qualifizierung anbieten, Förderprogramme nutzen)
1 Projekt
-  Sonstige
2 Projekte (Sensibilisierung und Unterstützung von Arbeitgebern)

befürwortete Projekte zur Fachkräftesicherung 2022-23

Auswertung

Fazit (1)

Gros der Projekte in folgenden Handlungsfeldern der FKAD:

- Deutsche und ausländische Absolventen und Fachkräfte für eine berufliche Karriere in Dresdens Wirtschaft und Wissenschaftseinrichtungen gewinnen; Fachkräfteeinwanderungsgesetz optimal nutzen
- Beschäftigungslose für den Arbeitsmarkt gewinnen - Beratung, Information, Begleitung, Förderung von Arbeitgebern fortsetzen (insbes. Projekte zur Integration Geflüchteter in Ausbildung/Arbeit)
- Sonstige (hier: Sensibilisierung und Unterstützung von Arbeitgebern – Nutzung aller Arbeitskräftepotentiale, Schwerpunkt: Geflüchtete, internationale Arbeits-/Fachkräfte)

befürwortete Projekte zur Fachkräftesicherung 2023-24

Auswertung

Fazit (2)

- Fachkräfte im In- und Ausland gewinnen (Pilotprojekte)
 - Projekte erreichten ihre quantitativen Ziele nicht immer, Probleme waren vor allem:
 - Corona, Ukrainekrieg, Lieferkettenstörungen etc. → schwankende Einstellungspolitik der Unternehmen trotz LOI,
 - Skepsis und zögerliche Kostenübernahme-Bereitschaft von KMU außerhalb der IKT-Branche → Sensibilisierung und Information/Beratung nötig
 - hier auch Abbruch eines lfd. Rekrutierungsprojektes durch die FKAD (Mechatroniker-ausbildung/-vermittlung in/aus China)
 - 2023/24 zunehmende Zahl von Förderanfragen/Anträgen von Recruitern, ohne konkrete Unternehmen als Fachkräftesuchende dahinter
 - zukünftig Förderung von internationaler Rekrutierung über Mittelstandsrichtlinie / SAB

befürwortete Projekte zur Fachkräftesicherung 2023-24

Auswertung

Fazit (3)

- Projekte zur Integration Geflüchteter in Ausbildung/Arbeit
 - alle Projekte haben ihre im Antrag gesetzten qualitativen und quantitativen Ziele erreicht oder übererfüllt (insbes. Vermittlungszahlen in Ausbildung/Arbeit)
 - Projekte zeigen, dass durch Unterstützung/Begleitung Geflüchteter hohe Integrationsquoten erreicht werden können
- Beschäftigungsfähigkeit verbessern (Strukturwandel und Digitalisierung bewältigen): Es wurden der FKAD bisher keine Projekte durch Träger vorgeschlagen.
- Sensibilisierung und Unterstützung von Arbeitgebern – Nutzung aller Arbeitskräftepotentiale, Schwerpunkt: Geflüchtete, internationale Arbeits-/Fachkräfte
 - Projekte haben ihre quantitativen und qualitativen Ziele erreicht/übererfüllt (insbes. Teilnehmerzahlen an Informations-/Beratungsveranstaltungen und Anzahl der Angebote).

Wir haben Platz für weitere Ideen und passen unsere Strategie kontinuierlich an.

Arbeitsweise

- jährliche konkrete Vorhaben
- smarte Ziele
- gemeinsame Umsetzung
- realistische, objektive Bewertungen der Projektumsetzungen
gem. Fachkräftenrichtlinie und entsprechende Schlussfolgerungen