

KAS TUN

GEBEN

GRUPPENBEZOGENE MENSCHENBEZOGENHEIT

INTERAKTION - Interaktion - Interaktion - Interaktion

10

Sozialkompetenz - Interaktion
AUSDRUCKSFORMEN - Interaktion
- Interaktion

10

Interaktion - Interaktion

- Interaktion
- Interaktion

Interaktion - Interaktion
- Interaktion

10

Interaktion - Interaktion

10

Interaktion - Interaktion

- Interaktion
- Interaktion

10

Interaktion - Interaktion

GEFÄHRE

KAS TUN

GEBEN

GRUPPENBEZOGENE MENSCHENBEZOGENHEIT

INTERAKTION - Interaktion - Interaktion - Interaktion

10

Interaktion - Interaktion

- Interaktion
- Interaktion

10

Interaktion - Interaktion

- Interaktion
- Interaktion

10

Interaktion - Interaktion

- Interaktion
- Interaktion

10

Interaktion - Interaktion

- Interaktion
- Interaktion

10

Interaktion - Interaktion

- Interaktion
- Interaktion

Interaktion - Interaktion

- Interaktion
- Interaktion

Interaktion - Interaktion

10

Interaktion - Interaktion

- Interaktion
- Interaktion

Interaktion - Interaktion

10

Interaktion - Interaktion

- Interaktion
- Interaktion

Interaktion - Interaktion

WASTUN

GEBEN GRUPPENBEZOGENE MENSCHENFEINDLICHKEIT?

DESINTEGRATION
ISOLATION

CHARAKTER
GLEICHHEIT

TEILHAFTE
MITARBEIT - JOBS
EINDRINDUNG
VETRA

MEHRER
STUFE

SELEKTIVE
RACISMUS

UNTERSCHNITTUNG
VORURTEILE
STIGMATISIERUNG

ZIELGRUPPE
"MITTE" UNTERSCHNITTUNG

- PLANBARKEIT
- GESETZLICHE BESTIMMUNGEN
- ROLLENKLARUNG

- (SDW) EIGENBESTIMMTE POSITIONIERUNG
- (SD) ERLEBNISSE
- (SDW) PRÜFUNG ERFOLGE

(SDW) POLITISCHE SICHERUNG
INTERKULTURELLE TRAININGS

(SDW) ZUSAMMENLEBEN
INITIATIVEN

NIEDERSCHEITUNG
KEIN WIRTSCHAFTLICHES
FESTES SPIELPLATZ

(SDW) TRENNTUMLE UNTERSCHNITTUNG
POSITIONEN TRANSPARENT
MACHEN

(K) ANALYSE - PLAN - STRATEGIE
(SDW) SPARTENLEITUNGEN

(SDW) TRANSPARENZ

WASTUN

GEBEN GRUPPENBEZOGENE MENSCHENFEINDLICHKEIT?

SPALTUNG
ZWISCHEN
MED
CASTALDIEREN
INTERAKTION

INFORMATION - MITARBEIT - BILDUNG

(SDW) WORTWIRKUNG
KULTUR - DEBATTE

(SDW) SCHULEN - ZUSAMMENSETZUNG
GEBIETSDIVISION VERMEIDEN

(SDW) EINSTELLUNGEN / POLITISCHE
AUDIT EXTERN

(SDW) STRUKTURELLEN ANWANDUNG
ARCHITEKTUR

(SDW) INTERKULTURELLE TRAININGS

(SDW) TÜRANWART POSTALEN
JOBS - SPRACHE + BILDUNG
& KOSTENPRAKTIK PRODUKTION

(JOB) ANGEKUNDE ÖFFNEN
LEISTUNGSSTÄRKE STÄRKEN
- MANPOWER
- SOZIALARBEIT

KOMMUNIKATION

(SDW) LHD - KONTROLLE
- STEUERUNG
- EVALUATION
- WEISSHEIT

(SDW) STELLER POLITIK
PROBLEME

Was können Zivilge-
sellschaft, Stadtverwalt
Kommunalpolitik und
Oberbürgermeister
den Abbau von gruppe
bezogener Mens
feindlichkeit tu

MAßNAHMEN

ABWERTUNG
LANGZEIT-
ARBEITSGEGE

ANTI-
SEMITISMUS

IDEEN

ANSÄTZE

FREUNDEN-
FEINDLICHKEIT

MENSCHEN
MIT BEHINDERUNG

WIRTSCHAFTS-
LOSE

MUSLIME

ABWERTUNG
VON ASYL-
SUCHENDEN

WAS TUN?

VORSCHLÄGE

FEINDLICHKEIT / INTOLERANZ

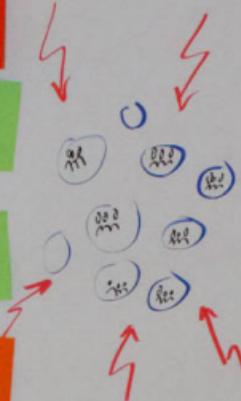
SIE - DIE
ZIVILGESELLSCHAFT

KOMMUNAL-
POLITIK

STADTVERWALTUNG

OBERBÜRGERMEISTER

ABWERTUNG



Was können Zivilgesellschaft, Stadtverwaltung, Kommunalpolitik und Oberbürgermeister für den Abbau von gruppenbezogener Menschenfeindlichkeit tun?

Nicht Transparenz
Ansgewinn
"Kultur" "Werte"

(P) "wir" "wir"
(P) "ich" "wir" "besser"

Vorteil des
Transparenz ist
unantastbar
Transparenz, die "wir"
sind werden von
Verantwortlich abgelehnt

Stadt
Stille
Angewinn

CITF
Stille
Wahrheit

"Kulturarbeit"
Angewinnung
Haltung
lesen
CITF setzt hier
Licht an
Seid doch
nett zueinander

Menschen dürfen
sich nicht "haben" "stille"

Abgrenzung
"wir" "ich" "wir"

Konzepte in
Kurz stellen
maximale
reden

Respekt
Platz
"wir" ist
abstrakt

Spezial
Haltung

Alltop, was wir
"behalten"

Deiner Affekt
behalten

Kampagne
OA

Kampagne
lesen

Papier
wir sind ein Team

Politik
Bildung & N

Diversity
Argument

(P) Wenn ich
mit Kollegen
spreche, finde ich das

Ignoranz
"wir" "ich" "wir"
sehen

Sport als
Mittel d. CITF

Einzelaktivität
nicht
ist

Essentielle Daten
wie Verhalten
Verhalten, etc.

Verhalten
Beobachtung

Spezial
Haltung

Sonne
Definition

OB Sicht auf
Projekte zu
OB all mit
demokratisch

Erweiterte
Theorien komplex
alle anders
Bildung & Mensch

Stadtverwaltung
auf
Veränderung
Repräsentation
von & ab

Unterschied ist
relevant
different
äußere
nicht
prozessual

VA Transparenz
VA Verantwortlich

